

Offre d'emploi

Directeur.trice Accompagnement du Réseau

Contexte de la mission :

JRS est une ONG internationale présente dans une cinquantaine de pays. Sa mission est d'accompagner les personnes contraintes de fuir leur pays, dans un contexte qui devient dangereusement inhospitalier pour les personnes déplacées de force.

En France, l'association agit aux côtés des demandeurs d'asile et des réfugiés en contribuant à bâtir une culture d'hospitalité et de solidarité avec elles et en luttant contre leur isolement et leur exclusion sociale. Son objectif : offrir un accueil digne aux demandeurs d'asile et servir de tremplin aux réfugiés pour réussir leur intégration.

JRS France propose différents programmes : hospitalité et hébergement citoyen temporaire, école de français, insertion culturelle, accompagnement administratif et juridique, service de retour à l'emploi, séjours, animation et insertion en zone rurale, accès aux soins. Un millier de personnes sont accompagnées individuellement par l'association tous les ans grâce à près de 4 000 bénévoles engagés au sein de 35 antennes régionales. L'association mène également une action de plaidoyer au niveau local, national et européen.

L'équipe d'accompagnement du réseau est au cœur de cette dynamique. Elle est aujourd'hui réorganisée pour renforcer l'animation du réseau, la mutualisation des compétences et le développement des antennes locales bénévoles. Le poste de Directeur·rice du réseau est créé pour porter cette nouvelle ambition.

Mission Principale :

Sous la responsabilité du Directeur de l'association, le·la Directeur·rice du réseau est chargé·e de coordonner, structurer, soutenir et développer le réseau bénévole national de JRS France.

Son rôle est d'assurer l'animation et la consolidation du réseau :

- développer une approche territoriale,
- renforcer les synergies entre les antennes,
- veiller à la cohérence et qualité des programmes et activités diverses déployés dans les antennes favorisant l'Hospitalité au sens large du terme,
- veiller à la mutualisation et au renforcement des compétences des équipes.

Le·la Directeur·rice de l'accompagnement du réseau pilote une équipe de Chargé·e·s de mission et coordonne l'ensemble des activités visant à renforcer le lien et l'engagement des 4 000 bénévoles engagés avec JRS France.

Responsabilités Clés

1. Stratégie, Animation et Développement du Réseau

- **Élaborer et mettre en œuvre la stratégie d'accompagnement** du réseau des bénévoles de JRS France en antennes (coordinations, familles d'accueil, accompagnateurs, etc.),
- **Accompagner le réseau** : accompagner le discernement et les choix des antennes, dans le respect du principe de subsidiarité ; proposer des actions de nature à nourrir et soutenir l'engagement des bénévoles, et en favoriser la relecture régulière, individuellement et collectivement
- **Fédérer et animer le réseau** : Développer une vision commune au sein du réseau et le sentiment d'appartenance à un mouvement national. Mettre en place et animer des moments d'échanges, de rencontres et de convivialité.
- **Favoriser les synergies internes et externes** : Identifier et diffuser les bonnes pratiques entre les antennes. Encourager la collaboration sur des projets communs et la mutualisation des ressources pour renforcer l'efficacité des actions sur le terrain, en lien avec les partenaires extérieurs (institutionnels, associatifs, ...) engagés dans l'hospitalité et l'accompagnement des personnes exilées.
- **Structurer le développement** : En lien avec l'équipe de Chargé·e-s de mission (~8 personnes), définir la stratégie de développement du réseau de JRS France, renforcer l'ancrage territorial des antennes ; susciter, soutenir et faciliter l'ouverture de nouvelles antennes

2. Direction des activités d'hospitalité citoyenne

- Porter le développement du programme JRS Welcome et des actions d'hospitalité citoyenne en lien avec les chargé·e-s de mission :
 - réflexion sur ses contours et bonnes pratiques,
 - évolution du programme Welcome
 - cohérence entre Welcome et autres programmes et activités
 - réflexion et mise à jour des supports et outils (convention, PPA, finance, organisation d'une antenne, d'une coordination ...)
- Gérer l'équilibre dans les répartitions des antennes entre CdM
- Etre en lien / connaître d'autres acteurs engagés dans l'hospitalité citoyenne
- Porter la démarche d'hospitalité citoyenne de JRS à l'extérieur (conférence, séminaire, réflexions...)

3. Animation de l'Équipe Accompagnement des Antennes

- **Direction** : conduire et accompagner une équipe de Chargé·e-s de mission, dans une dynamique d'intelligence collective. Définir les objectifs, organiser les réunions d'équipe, planifier le travail collectif, en veillant à la progression individuelle et collective de ses membres.

- **Soutien stratégique** : offrir un soutien de fond aux Chargé·e-s de mission pour qu'ils puissent répondre aux questionnements / préoccupations des antennes et les accompagner dans la mise en œuvre de leurs projets.
- **Soutien opérationnel** : accompagner les coordinations bénévoles sur la gestion associative, l'animation du programme JRS Welcome et la connaissance des autres programmes de l'association, le déploiement de tout type d'activités faisant vivre l'Hospitalité au sens large.

4. Renforcement des Compétences et Capitalisation

En collaboration avec le pôle Ressources, soutenir le renforcement de compétences du réseau, la capitalisation d'expériences, l'appropriation des formations par les équipes salariées et bénévoles. :

- **Soutenir** la conception, la planification et l'animation de modules de formation destinés aux bénévoles. Former les équipes salariées de JRS France à l'animation.
- **Capitaliser et transmettre** les expériences et expertises des bénévoles du réseau de JRS France. Faciliter le renforcement de leurs compétences pour une meilleure qualité d'engagement et d'accompagnement.
- **Veille et innovation** : Identifier les besoins du réseau et proposer des solutions créatives pour y répondre. S'assurer de la cohérence et de la qualité de l'ensemble des programmes et activités déployées, dans le respect d'une vision commune.

5. Co-construction de la Stratégie et Collaboration Transversale

- **Participation au Comité de Direction** : contribuer à la définition de la stratégie globale de JRS France.
- **Collaboration étroite avec les responsables de programmes** : garantir la cohérence des actions et dynamiser les initiatives sur l'ensemble du réseau.

Cadre de la Mission

- Poste basé à Paris (Maison Magis, 12 rue d'Assas, 75006 Paris)
- Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble du territoire métropolitain pour des rencontres régionales et des visites d'antennes.
- Disponibilité ponctuelle en soirée ou le week-end (réunions, événements nationaux).

Profil recherché

- Expérience significative (au moins 8-10 ans) en management d'équipe et en gestion de projet.
- Compétences avérées en **animation de réseau et développement territorial**.
- Capacité à **fédérer et à créer du lien** avec un public bénévole.
- Excellentes qualités relationnelles et pédagogiques.
- Autonomie, **sens de l'organisation et capacité d'adaptation**.

- Connaissance du secteur associatif, des réalités vécues par les personnes exilées, et des partenaires des acteurs de l'accueil et de l'asile souhaitée
- **Engagement** : adhésion aux valeurs de JRS France, volonté de promouvoir l'hospitalité et de lutter contre l'isolement des personnes exilées.
- Une expérience professionnelle ou personnelle de l'hospitalité citoyenne est un atout.
- Ouverture à la dimension spirituelle et culturelle des personnes rencontrées.

Conditions

Type de contrat : CDI - Statut cadre - Temps plein

Salaire brut: Selon expérience et grille salariale de JRS France

Tickets restaurant 9€/jour prise en charge à 60%, mutuelle, remboursement 50% pass navigo

Postuler

Merci d'adresser votre candidature via [ce lien](#) et/ou en envoyant votre CV et lettre de motivation à recrutement-DR@jrsfrance.org - Étude des candidatures le plus tôt possible.