

Reconnaissance des qualifications des professionnels de santé réfugiés dans l'Union Européenne

Étude comparative des pratiques européennes

Colloque européen - OCDE, 15 Janvier 2025



Face aux pénuries croissantes de personnel de santé dans l'Union européenne, les institutions internationales alertent depuis plusieurs années sur l'importance d'investir dans les ressources humaines en santé. Dès 2016, la Commission des Nations Unies sur l'emploi, la santé et la croissance économique appelait à renforcer la mobilité des professionnels et à encourager les coopérations internationales.

Dans cette continuité, la **Commission européenne a fixé un cap clair** : dans sa communication d'avril 2022, elle estime que **7 millions de postes devront être créés dans le secteur de la santé d'ici 2030**¹. Plus récemment, la communication de mars 2025 sur l'**"Union des compétences"**² souligne l'urgence d'**harmoniser et d'optimiser les dispositifs de reconnaissance des qualifications**, avec pour objectif l'adoption d'un cadre commun d'ici 2026.

Dans ce contexte, **les professionnels de santé réfugiés représentent une opportunité** : ils sont déjà présents sur le territoire européen, hautement qualifiés, et disposent d'une forte motivation à s'intégrer. Leur nombre relativement limité permet en outre **d'expérimenter des modèles d'intégration efficaces**, qui pourraient ensuite être étendus à d'autres catégories de professionnels formés hors UE.

Cette étude comparative, menée sur **13 États européens**³, s'appuie sur des **entretiens avec les autorités de reconnaissance compétentes, les institutions de santé et les associations**, ainsi que sur un travail de **recherche documentaire et d'analyse des pratiques**.

Elle vise à :

- **Identifier les principaux obstacles et leviers** dans les procédures de reconnaissance des qualifications en fonction des parcours d'études des médecins réfugiés ([télécharger le document ici](#)) ;
- **Proposer une lecture comparative** des politiques publiques de reconnaissance des qualifications des professionnels de santé mises en œuvre en Europe ([télécharger le document ici](#)) ;
- **Outils des décideurs publics ainsi que les institutions et associations qui accompagnent les réfugiés** avec des fiches parcours par pays détaillées et des ressources opérationnelles ([télécharger le document ici](#)).

Cette étude s'inscrit dans la perspective d'une **politique publique européenne plus cohérente, plus inclusive et plus efficiente**, au service à la fois de l'intégration des réfugiés qualifiés et du renforcement des systèmes de santé.

¹ European Commission, *Attracting skills and talents to the EU*, avril 2022.

² [The Union of Skills](#), Communication from the Commission to the European Parliament, the European Council, the Council, the European Economic and Social Committee of the regions, March 2025.

³ Allemagne ; Autriche ; Belgique ; Danemark ; Espagne ; France ; Irlande ; Norvège ; Pays Bas ; Portugal ; Pologne ; Royaume-Uni ; Suède